

CHARTRE

RSE



Table des matières

I. ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX ET TERRITORIAUX

1. Tri et valorisation des déchets.....	4
2. Ancrage local et production française.....	4
3. Mobilité durable.....	5
4. Gestion de l'eau.....	5
5. Réduction de la consommation énergétique.....	6

II. ENGAGEMENTS SOCIAUX ET HUMAINS

1. Insertion et diversité.....	7
2. Santé et sécurité.....	8
3. Bien-être.....	8
4. Formation et évolution.....	9
6. Climat de travail et engagement sociétal.....	9

III. INTÉGRITÉ ET TRANSPARENCE

1. Gouvernance et conformité.....	10
2. Relations commerciales responsables.....	10
3. Lutte contre la corruption.....	10
4. Engagement international.....	10

LE MESSAGE DE LA DIRECTION

« Transparence, proximité et engagement : nos valeurs guident chacune de nos actions.

Préserver l'environnement est une priorité. C'est pourquoi nous avons investi dans une chaîne de tri performante. Une fois les déchets correctement triés, nous sélectionnons les filières de valorisation les plus adaptées, afin de leur offrir une seconde vie et de réduire leur impact.

Nous croyons aussi à la force du local et du savoir-faire français. Depuis plus de 20 ans, nos bennes sont conçues à Caussade, dans le Tarn et Garonne, et l'ensemble de nos camions sont fabriqués à Angers dans le Maine et Loire. Pour réduire notre empreinte carbone, nous avons fait le choix de véhicules fonctionnant au gaz naturel ou au HVO, un carburant plus respectueux de la planète.

Mais notre démarche RSE ne s'arrête pas à l'écologie : elle est aussi humaine. Nous nous engageons à accueillir et accompagner nos salariés dans leur intégration professionnelle. Plus que l'expérience, nous valorisons avant tout la motivation et l'envie de progresser.

Cette charte traduit notre volonté d'avancer de manière concrète et responsable. Elle reflète notre éthique et affirme la réalité de notre engagement auprès de nos collaborateurs, clients et partenaires. »

Julien GILARDI

Responsable d'exploitation BLS



1

ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX ET TERRITORIAUX



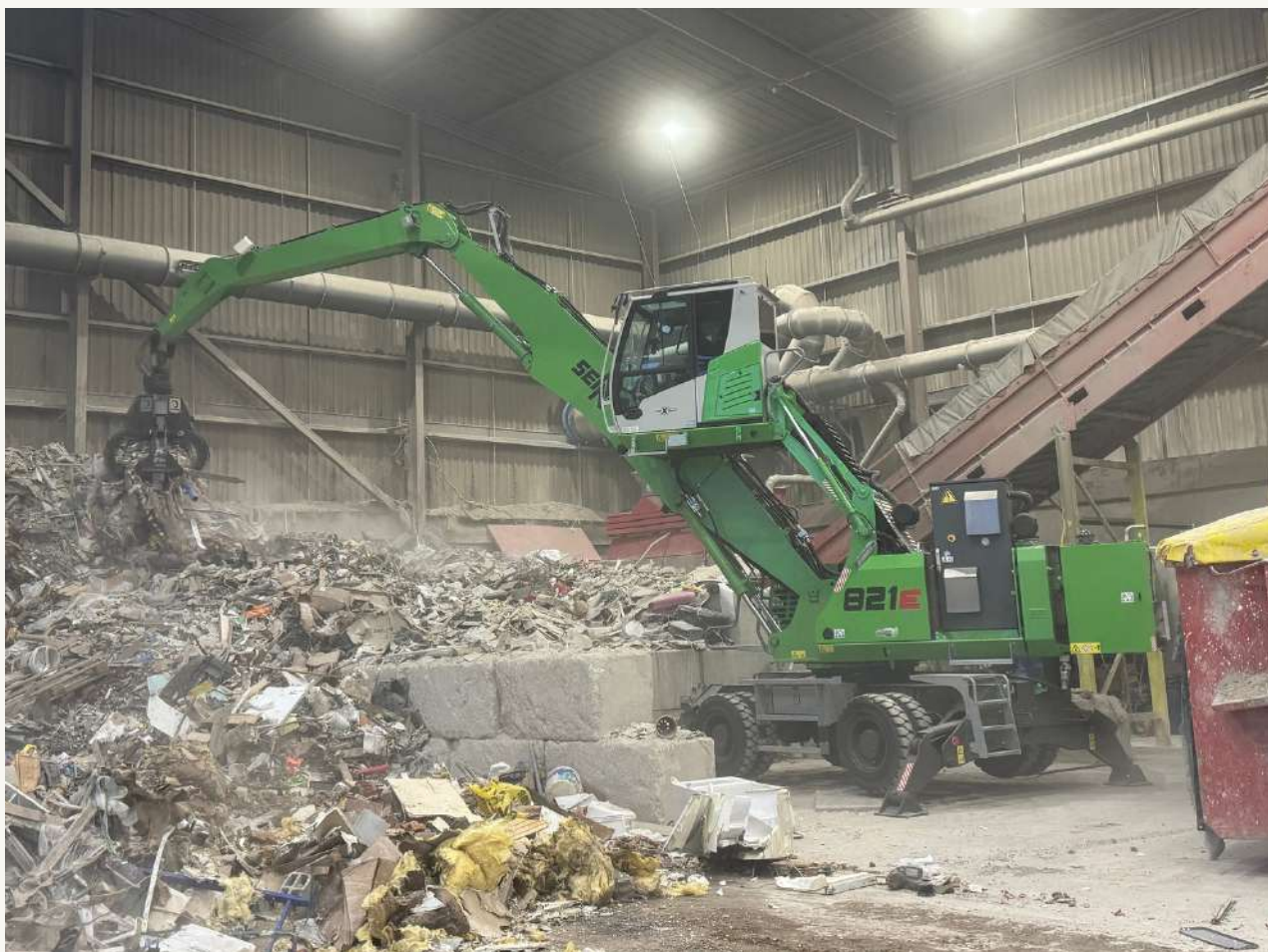
TRI ET VALORISATION DES DÉCHETS

Au cœur de notre métier se trouve la valorisation des déchets. Pour cela, nous disposons d'une chaîne de tri performante, conçue par Rey Solutions et fabriquée en France. Cet outil essentiel maximise le recyclage, offre une seconde vie aux matériaux et réduit considérablement l'impact environnemental de nos activités.

ANCRAGE LOCAL ET PRODUCTION FRANÇAISE

Cet engagement s'accompagne d'une volonté forte de soutenir le savoir-faire local et la production française. Nos bennes sont fabriquées dans le Tarn et Garonne, et l'ensemble de nos camions sont produits en France. Ce choix limite notre empreinte carbone liée aux transports, et contribue activement au dynamisme économique de notre territoire.





MOBILITÉ DURABLE

La mobilité durable constitue une priorité. Nos chauffeurs sont formés à l'écoconduite et nos tournées de collecte sont optimisées pour éviter les trajets à vide. Chaque semaine, nous suivons l'impact carbone de notre flotte, composée de véhicules fonctionnant au gaz naturel et au carburant vert (HVO). Nous avons investi dans une pelle électrique afin d'alimenter la ligne de tri sans émission de CO₂.

GESTION DE L'EAU

Nous attachons une importance particulière à la préservation des ressources et à la gestion des eaux : aucune eau de notre site n'est rejetée en milieu naturel et les eaux de pluie sont collectées et traitées grâce à des séparateurs d'hydrocarbures, garantissant ainsi un traitement efficace et sécurisé.

ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX ET TERRITORIAUX

RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE

Nous portons une attention particulière aux gestes responsables du quotidien : limitation des impressions, réutilisation des fournitures, extinction des lumières et des ordinateurs en fin de journée. L'ensemble de notre site, y compris le centre de tri, est équipé d'ampoules LED afin de réduire notre consommation énergétique. Le tri sélectif est généralisé et nous collaborons avec des partenaires agréés pour le recyclage spécifique des consommables tels que cartouches, piles et ampoules.



En tant que site classé ICPE (Installation Classée pour la Protection de l'Environnement), nous sommes tenus à un haut niveau de vigilance, que nous dépassons volontairement en allant au-delà des obligations réglementaires. Cette exigence reflète notre volonté d'agir de manière responsable et durable, dans l'intérêt de l'environnement et des générations futures.

2

ENGAGEMENTS SOCIAUX ET HUMAINS

INSERTION ET DIVERSITÉ

L'humain est au cœur de notre démarche. Nous nous engageons à faciliter l'accès à l'emploi et à accompagner tous ceux qui souhaitent construire ou relancer leur parcours professionnel. Nous créons un environnement inclusif et respectueux, où chacun peut se développer et contribuer pleinement à notre activité. Nous accueillons régulièrement des stagiaires pour des périodes d'observation, et nous participons activement aux initiatives locales comme le Forum des Métiers de Grenade, afin de partager notre expérience et d'inspirer les jeunes dans leurs choix professionnels. Nous encourageons également la féminisation des métiers de terrain et nous nous engageons fermement contre le sexisme, le harcèlement et toutes les formes de violence.



ENGAGEMENTS SOCIAUX ET HUMAINS

SANTÉ ET SÉCURITÉ

La sécurité et la santé de nos équipes sont une priorité. Le site est organisé pour protéger chacun : zones piétonnes et zones à risque sont clairement identifiées, et tout signallement de situation dangereuse est encouragé. Nos collaborateurs suivent des formations régulières en sécurité, SST, incendie et habilitation électrique.



BIEN-ÊTRE

Chaque matin, un réveil musculaire de 5 minutes est organisé pour prévenir les troubles musculo-squelettiques et renforcer le bien-être de tous, un engagement concret pour la santé de nos équipes.

ENGAGEMENTS SOCIAUX ET HUMAINS

FORMATION ET ÉVOLUTION

Nous encourageons le développement des compétences de nos collaborateurs. Les salariés motivés bénéficient de formations CACES afin de progresser dans leur métier. Nous proposons également des formations pratiques et ciblées, telles que le bâchage des bennes depuis le sol. Cette méthode facilite la mise en place du filet, supprime le port de charges, évite la montée dans la benne, renforce la sécurité et limite l'envol des déchets.



CLIMAT DE TRAVAIL ET ENGAGEMENT SOCIÉTAL

Enfin, nous cultivons un climat de travail participatif et respectueux. La parole de chacun est entendue, l'implication dans les décisions est encouragée et des évaluations régulières de satisfaction interne améliorent le travail collectif. Nous accompagnons également des associations locales par le biais de dons.

3

INTÉGRITÉ ET TRANSPARENCE

GOVERNANCE ET CONFORMITÉ

Nous plaçons l'éthique et la transparence au cœur de notre gouvernance. Chaque collaborateur est invité à signaler tout conflit d'intérêts potentiel, et nous veillons au strict respect des obligations légales, des normes RGPD et de la confidentialité des informations sensibles.

RELATIONS COMMERCIALES RESPONSABLES

Nous choisissons nos fournisseurs de manière objective et équitable. Nous protégeons les informations de nos partenaires et plaçons la satisfaction de nos clients au centre de nos priorités. Nos exutoires¹ sont également sélectionnés avec soin afin de garantir la valorisation optimale de nos déchets triés.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Un code de conduite anti-corruption complète notre démarche : il détaille les situations auxquelles un collaborateur peut être confronté et le comportement préconisé, afin de garantir une conduite irréprochable et conforme à nos valeurs.

Protection des droits de l'homme
Refus de complicité dans les violations
Liberté d'association et négociation collective
Élimination du travail forcé
Abolition du travail des enfants
Égalité et non-discrimination
Principe de précaution environnementale
Responsabilité environnementale
Diffusion de technologies durables
Lutte contre la corruption

ENGAGEMENT INTERNATIONAL

Nous respectons les dix principes du Pacte mondial de l'ONU, couvrant les **droits humains**, les **conditions de travail**, **l'environnement** et la **lutte contre la corruption**. Ces principes guident nos décisions et renforcent notre volonté de développer des relations durables, justes et transparentes avec nos partenaires et les parties prenantes.

¹ Centre de traitement.

CONCLUSION

Notre démarche RSE est une véritable ligne de conduite qui guide chacune de nos actions. À travers la préservation de l'environnement, l'engagement envers nos collaborateurs, le respect de nos partenaires et une gouvernance intègre, nous construisons un modèle durable et responsable.

Nous sommes convaincus que la réussite de BLS repose sur la sincérité de nos engagements, la transparence de nos pratiques et notre volonté de progresser chaque jour. Ensemble, avec nos collaborateurs, clients, exutoires et partenaires, nous contribuons à bâtir un avenir plus respectueux de l'humain et de la planète.



3 rue Louis Bréguet

31140 Aucamville

05 62 75 12 12

<https://bennes-location-service.fr>